**FORMULARZ ZGŁOSZENIA**

**NARUSZENIA PRAWA LUB NARUSZENIA OBOWIĄZUJĄCYCH W MUZEUM REGULACJI WEWNĘTRZNYCH**

1. Imię i nazwisko osoby dokonującej zgłoszenia: ……………………………………………..........................................

2. Dane kontaktowe: ………………………………………………………………………………………………………………..……………..

3. Kontekst związany z pracą zgłaszającego dla Muzeum *(pracownik, zleceniobiorca, praktykant, stażysta, wolontariusz, kandydat do pracy, kontrahent, pracownik kontrahenta, inny)*: ……………………………………………………………………………………………………………………………………………

4. Data oraz miejsce zaistnienia naruszenia lub data i miejsce pozyskania informacji o naruszeniu:

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………

.…………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

5. Opis sytuacji lub okoliczności, które doprowadziły lub mogą doprowadzić do wystąpienia naruszenia:

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………

6. Wskazanie osoby, której dotyczy zgłoszenie (osoby, która dokonała naruszenia):

……………………………………………………………………………………………………………...……………………………………

7. Wskazanie ewentualnych świadków zaistniałego naruszenia:

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………

8. Wskazanie ewentualnych dowodów i informacji, jakimi dysponuje zgłaszający, które mogą okazać się

pomocne w przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego dotyczącego zgłoszenia naruszenia:

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………….

*(data i czytelny podpis osoby dokonującej zgłoszenia)*

**POUCZENIE**

1. W sytuacji ustalenia w toku postępowania wyjaśniającego, że w zgłoszeniu naruszenia świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę (fałszywe zgłoszenie), zgłaszający będący pracownikiem Muzeum, może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu Pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia.
2. W przypadku zgłaszającego, świadczącego na rzecz Muzeum usługi lub dostarczającego towary na podstawie umowy cywilnoprawnej lub innych umów lub porozumień, ustalenie dokonania fałszywego zgłoszenia naruszenia skutkować może rozwiązaniem tych umów lub porozumień i definitywnym zakończeniem współpracy pomiędzy stronami.
3. Niezależnie od skutków wskazanych powyżej, zgłaszający świadomie dokonujący fałszywego zgłoszenia naruszenia może zostać pociągnięty do odpowiedzialności odszkodowawczej, w przypadku wystąpienia szkody po stronie Muzeum w związku z fałszywym zgłoszeniem.